

Anexa 1 la Decizia nr. _____

NR. _____

PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Realizat în baza prevederilor HG nr.1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Codul- cadru de etica al personalului didactic din invatamantul preuniversitar, conține o serie de interdicții si obligații ale cadrelor didactice in relatiile cu beneficiarii directi ai educatiei.

Una dintre recomandarile adresate ME, urmare desfasurarii misiunii de evaluare tematica, a fost luarea in considerare a posibilitatii de elaborare a unei Strategii impotriva coruptiei dedicate sistemului national de educatie.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioada
1	1.Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizational	Elaborarea declaratiei	- Declaratie adoptata - Declaratie distribuita	Consultări Documente interne	Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului institutional Nivel scazut de implicare al	Conducerea institutiei Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Trim I 2022

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioada
					angajaților			
2	2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare	Consultarea angajaților Identificarea și evaluarea riscurilor Elaborarea planului de integritate	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Proceduri elaborate Documente interne	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Sem. I 2022
3	3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Instituirea unui mecanism de evaluare a modului de implementare a planului de integritate	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Proceduri elaborate Documente interne	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Anual
4	4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Elaborarea unui raport de evaluare	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Proceduri elaborate Documente interne	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Anual
5	5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform	Elaborarea măsurilor de prevenire și control	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri	Proceduri elaborate Documente	Identificarea gresită a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea instituției Compartimentele	În limita bugetului aprobat	Anual

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioada
	H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora		de prevenire și/sau control luate	interne	Lipsa de relevanță a datelor provenita din gresită încadrare a faptelor ca incidente de integritate	CCD		
6	6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la măsurile de prevenire și control	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexe completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Proceduri elaborate Documente interne	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală
7	7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Utilizarea portalului SNA	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Proceduri elaborate Documente interne	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETATENILOR

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioada
1	1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin registru	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Proceduri elaborate Documente interne Raport anual de activitate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioada
1	1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și	Proceduri elaborate Documente	Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducerea instituției Compartimentele	În limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/perioada
	competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept	integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate	discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției Nr. și tipul de teme/ exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar	interne Raport anual de activitate	necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	CCD		

Coordonator implementare plan integritate SNA 2021 – 2025,
Director CCD Galați
Prof. Doina GERU